



FRAUEN VERDIENEN GUTE ARBEIT

Gute Arbeit für Beschäftigte ist Arbeit mit guten und sicheren Arbeitsbedingungen, mit gerechter Entlohnung, mit Mitbestimmung, mit Arbeits- und Gesundheitsschutz und ohne Diskriminierung. Für viele Frauen ist das in der Arbeitswelt noch keine Realität: Der Niedriglohnsektor ist überwiegend weiblich, unabhängig von ihrer Position verdienen Frauen rund ein Viertel weniger als ihre männlichen Kollegen, Vereinbarkeit von Beruf und Privatem ist für sie oft schwieriger als für Männer und einige Aufstiegswege bleiben ihnen verschlossen. Betriebsrätinnen und Betriebsräte setzen sich deshalb ein für:

- Faire und transparente Eingruppierung bei Lohn und Gehalt
- Arbeitszeiten, die genug Raum für Privates und Familie lassen
- Aus- und Weiterbildung für bessere Job- und Aufstiegschancen
- Stellenbesetzungen und -beförderungen
- Unfallverhütung, Gesundheits- und Umweltschutz
- Arbeitsabläufe und gut gestaltete Arbeitsplätze, die allen gerecht werden

Bei all diesen Punkten haben Betriebsrätinnen und Betriebsräte ein Wort mitzureden und können eigene Ideen und Vorschläge einbringen.



FRAUEN IM BETRIEBSRAT: MIT SICHERHEIT

Mit einem Betriebsrat wählen Beschäftigte eine professionelle Interessenvertretung. Das Betriebsverfassungsgesetz garantiert Betriebsrätinnen und Betriebsräten deshalb wichtige Unterstützung: Der Arbeitgeber muss ihnen genug Zeit für ihre Arbeit und Qualifizierung lassen und ihnen Büros, Telefone und andere Arbeitsmittel zur Verfügung stellen. Auch wenn es Konflikte gibt, müssen Betriebsrätinnen sich gegenüber dem Arbeitgeber behaupten. Dabei haben sie die Belegschaft, die IG Metall und das Gesetz im Rücken: Betriebsratsmitglieder genießen einen besonderen Kündigungsschutz ab der Kandidatur bis zu einem Jahr nach dem Ausscheiden aus dem Gremium. Und wenn es sein muss, leistet die IG Metall Rechtsschutz für ihre Mitglieder.

Mitbestimmung heißt: Mitmachen!

Der Betriebsrat ist so stark, wie die Beschäftigten ihn machen: Sie haben es in der Hand – als Wählerinnen und als Kandidatinnen bei der Betriebsratswahl. Gehen Sie zur Wahl, und motivieren Sie andere, ebenfalls wählen zu gehen.

Oder kandidieren Sie selbst: Sie wollen die Arbeitsbedingungen in Ihrem Betrieb verbessern? Dann brauchen Ihre Kolleginnen und Kollegen Sie als Ihre Betriebsrätin! Sprechen Sie uns an:

- Ihre IG Metall-Betriebsräte
- Ihre IG Metall-Vertrauensleute
- Ihre IG Metall-Verwaltungsstellen



www.igmetall.de
(Servicebereich – IG Metall vor Ort)

Impressum: IG Metall Vorstand, Funktionsbereich Betriebs- und Branchenpolitik, Ressort Betriebspolitik/ Betriebsverfassung, Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt • Konzept + Gestaltung: ran Verlag/PMinteractive • Druck: BWH GmbH • August 2013



ClimatePartner^o
klimaneutral

Druck | ID: 53326-1307-1006

DEINE WAHL



FRAUEN BESTIMMEN MIT!

Starke Frauen, starker Betriebsrat





BETRIEBSRAT: FRAUEN BESTIMMEN MIT

Frauen übernehmen Verantwortung, im Job ebenso wie im Privaten. Egal ob in einer Partnerschaft, als Alleinerziehende, als Single oder in der Großfamilie – egal ob in einer Dienstleistungsbranche, der Industrie oder dem Handwerk: Frauen entscheiden selbst, wie sie leben – und sie wollen mitentscheiden, wie sie arbeiten.

Genau darum geht es bei der Betriebsratswahl: Mit einem Betriebsrat bestimmen Frauen und Männer über ihre Arbeitsbedingungen mit und können Zeichen setzen für gerechte Bezahlung, gute Arbeitszeiten und die Vereinbarkeit von Arbeit und Leben.

Stark mit Betriebsrat

Mitreden, mitgestalten, mitbestimmen: Alle vier Jahre wählen Sie Ihren Betriebsrat, der mit echten Mitbestimmungsrechten Ihre Interessen gegenüber dem Arbeitgeber vertritt. Wenn es Probleme gibt, setzt sich der Betriebsrat für die Rechte jeder und jedes einzelnen Beschäftigten ein – und hat gleichzeitig die Interessen der gesamten Belegschaft im Blick: ob Frau oder Mann, ob Jung oder Alt, ob im Büro oder der Produktion. Genau deshalb braucht der Betriebsrat auch die Erfahrung aller Menschen, die die Belegschaft ausmachen – auch Ihre!

DER DREH- UND ANGELPUNKT SIND SIE

Frauen verdienen eine starke Interessenvertretung. Als Wählerin können Sie Ihre Betriebsrätinnen und Betriebsräte und die IG Metall dabei unterstützen, sich auch für die Rechte der Frauen im Betrieb starkzumachen. Oder Sie kandidieren selbst: Als Betriebsrätin können Sie Ihre Stärken und Erfahrungen einbringen, um Verbesserungen für Ihre Kolleginnen und Kollegen durchzusetzen. Denn mit Betriebsrat wissen Sie und die Belegschaft immer, was im Betrieb läuft, und sind so auf Augenhöhe mit dem Arbeitgeber. Die IG Metall unterstützt engagierte Frauen auf dem Weg zu einem starken Betriebsrat – bestimmen Sie mit.



MITDENKEN.



MITBESTIMMEN.



MITMACHEN.

Für Fairness und gerechte Bezahlung

Der Arbeitgeber muss den Betriebsrat umfassend informieren, damit er genau das tun kann, wofür er gewählt wurde: die Interessen der Beschäftigten vertreten und beispielsweise für gerechte Bezahlung und faire Arbeitszeitmodelle sorgen, die den Ansprüchen von Frauen und Männern gleichermaßen gerecht werden und sie gleich behandeln.

BETRIEBSRÄTINNEN UND DIE IG METALL

Betriebsrätinnen und Betriebsräte sind Profis für Mitbestimmung und Gute Arbeit – deswegen haben Sie ebenso professionelle Unterstützung: Die IG Metall steht für eine starke Gemeinschaft engagierter Frauen und Männer.

- Belegschaft, Betriebsrätinnen und Betriebsräte und die IG Metall – gemeinsam machen wir Ihren Arbeitsplatz besser. Wir sorgen für Perspektiven im Beruf und setzen gerechte Bezahlung durch – für Frauen und Männer.
- Wir machen uns stark für bessere Arbeitsbedingungen: vom Arbeits- und Gesundheitsschutz über die Vereinbarkeit von Arbeit und Leben bis zur Entwicklung von altersgerechten Arbeitsplätzen.
- Die IG Metall macht Betriebsräte fit in allen wichtigen Rechts- und Wirtschaftsfragen. Auch betriebliche Innovationen, ob bei Arbeitsprozessen, beim Thema Ressourceneffizienz oder bei Arbeitszeitmodellen, können wir gemeinsam angehen.
- Neu gewählten Betriebsrätinnen und Betriebsräten hilft die IG Metall mit Rat und Tat – wir qualifizieren Sie für Ihre Arbeit.
- Gut vernetzt: Tausende engagierter Frauen sind bereits in der IG Metall aktiv. Bei uns gibt es die Möglichkeit zum Austausch mit anderen Betriebsrätinnen und Interessenvertretungen.

